



CALENDRIER 2025

**SPÉCIAL QVCT
& INNOVATIONS RH**

AMÉLIORER LA QVCT

ET CRÉER DE L'INNOVATION RH

LES DATES CLÉS 2025



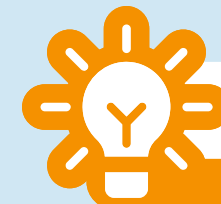
PRENDRE SOIN DE SOI

PRENDRE SOIN DES SALARIÉS, C'EST BIEN. PRENDRE SOIN DE SOI EN TANT QU'EXPERT RH, C'EST ÉGALEMENT IMPORTANT !



FAVORISER LA QVCT

NE MANQUEZ AUCUNE DATE CLEF ET CONCENTREZ VOS EFFORTS SUR LES TEMPS FORTS STRUCTURANTS.



S'INSPIRER

GARDER EN VUE LES TENDANCES ET ENJEUX DE VOTRE MÉTIER.



DÉCRYPTER

LA QVCT ET LES LEVIERS D'UNE DÉMARCHE QVCT EFFICACE N'AURONT PLUS AUCUN SECRET POUR VOUS.

Le capital humain est la clé de voûte de la réussite des organisations. Au-delà de la simple gestion administrative, vous êtes en première ligne pour accompagner et développer ce capital humain, en réponse aux enjeux stratégiques de l'entreprise : Recruter et fidéliser les meilleurs talents, instaurer une culture et des pratiques propices à l'efficacité et l'épanouissement de chacun(e), accompagner le changement et les transformations. Autant de dimensions de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail (QVCT) qui contribuent à maintenir et faire grandir l'engagement des salariés.

Pour vous accompagner dans vos missions, UpCoop vous a confectionné un calendrier des dates à ne pas manquer en 2025 pour favoriser la QVCT, l'engagement au sein de votre entreprise et l'innovation RH. Il comprend une variété d'idées d'actions, allant de la sensibilisation à la QVCT à la mise en place de projets concrets et également des temps forts inspirants.

Cette liste n'est pas définitive, vous pouvez la compléter avec vos temps forts et échéances à venir, en lien avec vos process RH :

- Calendrier de paie
- Agenda social (réunions CSE et consultations obligatoires, date d'application des accords)
- Formation et GPEC
- Rendez-vous d'entreprise (séminaires, actions de communication, portes ouvertes, anniversaires)

ABONNEZ-VOUS À LA PAGE QVT LINKEDIN





JANVIER 2025

PRENDRE SOIN DE SOI

Même lorsque l'occasion ne se présente pas, il est important de dire « MERCI ! ». Pour cette journée mondiale du merci (11 janvier), nous vous remercions pour votre engagement et votre mobilisation en tant qu'expert RH.

FAVORISER LA QVCT

Lutte contre le sexisme

Lutter contre le sexisme en entreprise, c'est lutter contre les discriminations de genre et agir pour l'égalité entre les femmes et les hommes : un des piliers de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT). A l'occasion de la journée nationale de lutte contre le sexisme (25 janvier), la sensibilisation et la formation des collaborateurs pour faire évoluer les mentalités et combattre le sexisme ordinaire sont des actions RH légitimes.

Campagne d'entretiens annuels

L'organisation, le contenu et la réalisation du travail sont un fondement essentiel d'une démarche QVCT, tout comme les compétences et les parcours professionnels. Les entretiens annuels, sont le moment privilégié pour aborder ces sujets, jauger la perception et les attentes des salariés et définir d'un point très opérationnel des actions correctives si nécessaire.

S'INSPIRER

HR Technologies France (29 - 30 janvier) émerge comme l'événement incontournable pour les professionnels des RH, du recrutement et de la gestion des talents. Cette initiative ambitieuse vise à servir l'ensemble de la communauté RH en France en instaurant une dynamique de rencontres entre décideurs et experts des technologies RH.

DÉCRYPTER




Une démarche QVCT touche 6 thématiques professionnelles :

- Organisation, contenu et réalisation du travail,
- Compétences et parcours professionnels,
- Égalité au travail,
- Projet d'entreprise et management,
- Dialogue professionnel et dialogue social,
- Santé au travail et prévention.

Fondements de la QVCT

PENSE-BÊTE

- Finaliser les entretiens et les rapports d'évaluation
- Intégrer les ajustements décidés lors des NAO

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
30	31	01 JOUR DE L'AN	02	03	04	05
06	07	08	09	10	11 	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29 	30 	31	01	02



FÉVRIER 2025

PRENDRE SOIN DE SOI

Le droit à la déconnexion est crucial pour maintenir l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, préserver la santé mentale, la productivité au travail et les relations familiales. Vous avez aussi droit à la déconnexion. Et si pour la journée internationale sans téléphone (06 février), vous relevez le défi d'éteindre votre téléphone portable toute la journée ?

DÉCRYPTER

Si les différents sujets QVCT rejoignent tous la notion d'expérience collaborateur, domaine privilégié du pôle RH, la QVCT n'en reste pas moins une démarche globale, qui implique toutes les parties prenantes au sein de l'entreprise : acteurs du dialogue social en entreprise, managers et salariés.

FAVORISER LA QVCT

La qualité de vie et des conditions de travail fait partie des thèmes de négociation dans le cadre des négociations annuelles obligatoires (NAO), discussions entre employeurs et représentants des salariés visant à renforcer le dialogue social. Les négociations doivent en effet s'articuler autour de 3 grands thèmes :

- Rémunération, temps de travail et partage de la valeur ajoutée,
- Egalité professionnelle entre hommes et femmes, qualité de vie et des conditions de travail,
- Gestion des emplois et des parcours professionnels.

PENSE-BÊTE

- Préparer le bilan social
- Préparer le rapport annuel sur la santé et sécurité au travail

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
27	28	29	30	31	01	02
03	04	05	06 	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	01	02

MARS 2025

PRENDRE SOIN DE SOI

En cette journée mondiale du bonheur et du bien-être (20 mars) soulignons la compatibilité entre bonheur et travail. Comment pouvez-vous, dans votre métier, vous sentir aligné(e) avec votre travail, être au clair sur vos priorités personnelles et professionnelles et favoriser votre forme physique et mentale ?

S'INSPIRER

Le salon Solutions RH Paris 2025, qui se tiendra du 19 au 20 mars 2025 au Parc des Expositions de Paris-Porte de Versailles, est l'événement incontournable pour les responsables RH, dirigeants d'entreprises, responsables de la formation et des systèmes d'information.

DÉCRYPTER

La qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) est un enjeu majeur pour les entreprises, tant sur le plan humain que sur le plan économique.

Elle permet de :

- Améliorer l'engagement des équipes,
- Réduire les risques psychosociaux (RPS)
- Réduire les coûts liés à l'absentéisme et le turnover,
- Enrichir la marque employeur.

FAVORISER LA QVCT

Le 1er mars : Index de l'égalité professionnelle

Les entreprises de plus de 50 salariés doivent calculer et publier leur index au plus tard le 1er mars 2025, sur leur site internet ou tout autre moyen de communication accessible aux salariés.

Droits des femmes

Chaque année, le 8 mars, nous célébrons la Journée internationale des droits des femmes. Cette journée est l'occasion de rappeler que les droits des femmes sont encore loin d'être acquis, et que nous devons poursuivre nos efforts pour garantir l'égalité professionnelle.

Elles occupent moins de postes à responsabilité, sont moins bien payées, et sont plus souvent victimes de discrimination.

PENSE-BÊTE

- Accompagnez la période de négociations sur les salaires

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
24	25	26	27	28	01 	02
03	04	05	06	07	08 	09
10	11	12	13	14	15	16
17	18  HÔTEL INTERCONTINENTAL DE MARSEILLE	19  — 20 	21	22	23	
24	25	26	27	28	29	30
31	01	02	03	04	05	06



AVRIL 2025

FAVORISER LA QVCT

Prévention des risques professionnels

Le 28 avril prochain, c'est la journée mondiale de la santé et de la sécurité au travail, qui rappelle l'importance de la prévention des risques professionnels dans les entreprises.

En tant que responsable RH, vous jouez un rôle clé dans la promotion de la santé et de la sécurité au travail. Vous êtes en effet responsable de la mise en place et du suivi des politiques et des procédures de sécurité de l'entreprise.

Transmission bilan social au CSE

Les responsables RH ont donc un rôle important à jouer pour s'assurer que le bilan social soit transmis au CSE dans les délais impartis. Ils doivent veiller à ce que le document soit complet et conforme aux exigences légales. Ils doivent également organiser une réunion du CSE au moins 15 jours avant le 15 avril pour que les élus puissent en discuter.

PRENDRE SOIN DE SOI

Le 21 avril prochain, c'est la journée mondiale de la créativité et de l'innovation. L'occasion de souligner que ces deux softs skills sont nécessaires aux organisations, y compris dans les fonctions RH.

DÉCRYPTER

La santé et de la sécurité au travail

La santé et la sécurité au travail (SST) sont des enjeux majeurs d'une démarche de QVCT. Cela signifie garantir un environnement de travail sûr et sain et inclut l'absence de risques physiques, de charges de travail excessives et de harcèlement.

PENSE-BÊTE

- Revoir le plan de développement des compétences

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
31	01	02	03	04	05	06
07	08	09	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	01	02	03	04

MAI 2025



PRENDRE SOIN DE SOI

Votre fonction est clef au sein de l'entreprise ! C'est pourquoi l'European Association for People Management (EAPM), qui rassemble les associations de professionnels RH dans toute l'Europe, a créé la journée internationale des RH, qui célèbre le 19 mai l'apport clé des professionnels RH dans les organisations.

DÉCRYPTER

Le dialogue social est un levier essentiel pour améliorer la qualité de vie au travail (QVCT). Il permet de prendre en compte les besoins et attentes des salariés, de prévenir les risques professionnels et de renforcer l'attractivité de l'entreprise.

Pour mettre en place une démarche de QVCT, il est possible de négocier un accord avec les instances représentatives du personnel (IRP). Cet accord doit s'appuyer sur un diagnostic partagé des conditions de travail, en intégrant des indicateurs pertinents.

FAVORISER LA QVCT

Dialogue social




La Journée internationale des travailleurs est l'occasion de rappeler l'importance du travail et des droits des travailleurs. C'est également l'occasion de souligner l'importance du dialogue social au sein des entreprises.

Santé et sécurité au travail

En tant qu'employeur, vous avez l'obligation de réaliser et mettre à jour chaque année le Document Unique d'Évaluation des Risques (DUER). Ce document qui présente les résultats de l'évaluation des risques pour la santé et la sécurité des salariés de votre entreprise, comprend un inventaire des risques identifiés et représente le point de départ de votre démarche de prévention, puisqu'il sert de base pour définir un plan d'actions.

S'INSPIRER

Donner aux employés les moyens d'agir aujourd'hui et pour l'avenir - c'est tout l'enjeu de l'événement international organisé par Gartner, "Digital Workplace Summit 2025". Première conférence destinée à aider les ressources humaines et dirigeants pour améliorer l'expérience des employés, de tirer parti de la vague IA et d'améliorer l'adoption des outils en entreprise. Deux journées de conférences passionnantes qui auront lieu outre-manche à Londres.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
28	29	30	01 	02	03	04
05	06	07	08	09	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19  	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29 ASCENSION	30	31	01

JUIN 2025

PRENDRE SOIN DE SOI

Le 8 juin, c'est la journée mondiale du bien-être. Le bien-être au travail est fondamental pour tous les salariés, y compris ceux des services supports tels que les RH.

Les salariés sont aujourd'hui plus exigeants qu'auparavant en matière de bien-être au travail. Ils souhaitent avoir un travail qui ait du sens, qui leur permette de s'épanouir professionnellement et personnellement, et qui soit compatible avec leur équilibre vie professionnelle/vie personnelle.

S'INSPIRER

Salon du management

Les entreprises font face à de nouveaux défis où le management joue un rôle central dans leur développement. Une bonne qualité de management est essentielle pour recruter, fidéliser les équipes et améliorer la performance. Le Salon du Management vous donne rendez-vous le 03 Juin prochain pour une journée de tables rondes, ateliers pratiques et rencontres autour des outils qui peuvent permettre aux managers d'être plus performants.

Salon Préventica

Le salon Préventica est le rendez-vous incontournable de la santé, de la sécurité et de la qualité de vie au travail. Il se tiendra du 10 au 12 juin à Paris. Ce salon est l'occasion de découvrir les dernières innovations en matière de prévention des risques professionnels, de qualité de vie au travail et de bien-être au travail.

FAVORISER LA QVCT

Semaine de la QVCT

L'ANACT, l'agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail, organise chaque année du 16 au 20 juin un programme d'événements.

Journée de la parentalité








La Journée mondiale de la parentalité, le 1^{er} juin, est l'occasion de rappeler l'importance de la parentalité pour les individus, les familles et la société. C'est également l'occasion de réfléchir aux enjeux de la parentalité en entreprise, et à la nécessité d'y répondre dans le cadre d'une démarche de QVCT.

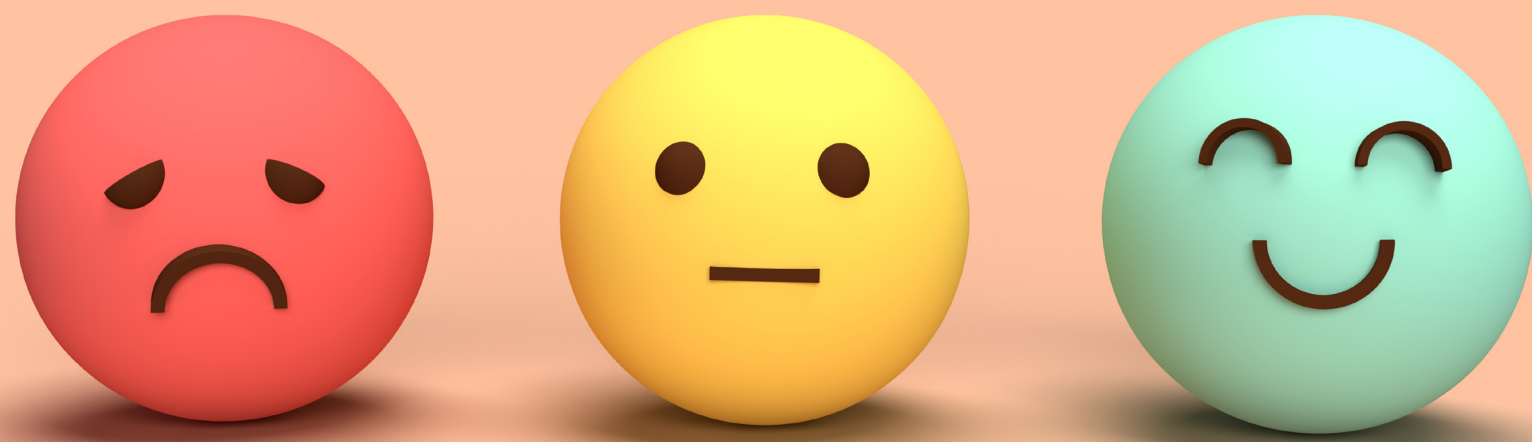
DÉCRYPTER

Le saviez-vous ? L'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT) a été créée en 1973 et la notion de QVT est apparue en France en 2003, avec la création de la Semaine de la Qualité de Vie au Travail, organisée chaque année par l'ANACT afin de valoriser des démarches d'entreprises qui permettent d'améliorer la façon de travailler collectivement.

PENSE-BÊTE

- Mettre à jour le DUERP
- Finaliser les plannings de congés d'été

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
26	27	28	29	30	31	01 
02	03 	04	05	06	07	08 
09	10 	11	12	13	14	15
16 	17 	18 	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	01	02	03	04	05	06



JUILLET 2025

PRENDRE SOIN DE SOI

Aujourd'hui, le 17 juillet, c'est la Journée mondiale des emojis, l'occasion de célébrer ces petits symboles qui font désormais partie de notre quotidien.

À l'heure où le travail à distance et le télétravail sont de plus en plus répandus, les emojis sont un moyen de communication efficace et ludique pour exprimer nos émotions et notre état d'esprit.

Et vous, quel est votre emoji préféré ?

PENSE-BÊTE

- Accompagner les évaluations de mi-année
- Préparer l'accueil des prochains alternants/stagiaires


DÉCRYPTER

Une idée reçue qui a encore la vie dure : Pour améliorer la QVT, il faut mettre à disposition un babyfoot et proposer des corbeilles de fruits.

Attention à l'happy washing ! Un environnement professionnel convivial et une ambiance au travail ludique sont toujours appréciables mais ne sont pas suffisants pour améliorer fondamentalement les conditions de travail et répondre à la diversité des besoins des salariés.

La QVCT nécessite plutôt de faire l'objet d'une vraie politique qui s'appuie sur :

- Une conviction de l'importance de la QVCT,
- Une ouverture au changement,
- Une volonté d'impliquer toutes les parties prenantes (RH, instances représentatives du personnel et Directions),
- Le pilotage stratégique d'un plan d'actions collectivement réfléchi et défini.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
30	01	02	03	04	05	06
07	08	09	10	11	12	13
14	15	16	17 	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	01	02	03



AOÛT 2025



DÉCRYPTER

Négliger la QVCT peut générer des coûts pour l'entreprise car de mauvaises conditions de travail influent sur le bien-être physique et mental du salarié.

Selon le cabinet Mozart Consulting, le coût du mal-être au travail a été chiffré à 12 600 euros par salarié(e) et par an. Ces 12 600 euros se répartissent comme suit* :

- 42 % sont liés aux désengagement des salarié(es) et à leur turnover (démissions, ruptures conventionnelles)
- 23 % sont liés aux absences du travail (arrêts maladies, accidents du travail). Le coût de l'absentéisme serait ainsi estimé à 2 900€/par an/par salarié(e).
- 35 % sont dus aux ruptures de contrat de travail du fait de l'employeur

Sans compter l'impact sur l'image de marque de l'entreprise.



FAVORISER LA QVCT

La déconnexion est un droit fondamental des salariés, inscrit dans le Code du travail depuis 2017. Il s'agit du droit pour les salariés de ne pas être contactés par leur employeur ou leurs collègues en dehors de leurs heures de travail.

Favoriser la déconnexion est important pour plusieurs raisons :

- Elle permet de préserver l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle des salariés. En effet, la surconnexion peut entraîner des risques psychosociaux, tels que le stress, l'épuisement professionnel ou le burn-out.
- Elle permet de garantir la santé et la sécurité des salariés. En effet, la fatigue et le stress peuvent entraîner des accidents du travail ou des maladies professionnelles.
- Elle permet de renforcer la productivité des salariés. En effet, les salariés qui sont reposés et détendus sont plus performants.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
28	29	30	31	01	02	03
04	05	06	07	08	09	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

* Chiffres issus d'un [article](#) publié en février 2023.

SEPTEMBRE 2025

PRENDRE SOIN DE SOI

Septembre, c'est la rentrée et la reprise, après des vacances bien méritées. Quelles seront vos bonnes résolutions, à titre personnel et professionnel, pour repartir sur une dynamique stimulante à long terme ?

S'INSPIRER

La troisième édition de Human DAY, l'Humain au cœur des Organisations, aura lieu le mardi **16 septembre** 2025 à Lille Grand Palais.

Cet événement est l'occasion pour les professionnels du Management, des Ressources Humaines et de l'Environnement de Travail de se retrouver pour échanger sur les dernières tendances en matière de qualité de vie au travail (QVCT).

PENSE-BÊTE




- Anticipez le budget RH 2026
- Finaliser le plan de développement des compétences

FAVORISER LA QVCT

Le 9 septembre, c'est la journée internationale de l'égalité de la rémunération. Cette journée est l'occasion de rappeler que l'égalité de rémunération entre hommes et femmes est un droit fondamental, inscrit dans la loi française.

La semaine européenne de la mobilité

La semaine européenne de la mobilité qui a lieu du 16 au 22 septembre est l'occasion de sensibiliser citoyens, entreprises et collectivités aux enjeux de la mobilité durable pour préserver l'environnement. Et la question des modes de mobilité et des temps de trajet ne sont pas à négliger en matière de QVCT.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
01	02	03	04	05	06	07
08	09 	10	11	12	13	14
15	16  	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	01	02	03	04	05



OCTOBRE 2025

FAVORISER LA QVCT

Octobre rose

Organiser des actions de sensibilisation au dépistage précoce du cancer du sein est un engagement fort qui trouve tout à fait sa place dans une démarche de qualité de vie et des conditions de travail. Cette maladie peut en effet concerner tout le monde, de près ou de loin :

- les femmes, principales concernées,
- les hommes qui peuvent aussi être touchés,
- les salariés-aidants, qui soutiennent potentiellement un membre de leur famille atteint par cette maladie.

Santé au travail et prévention

La santé mentale est un état de bien-être mental qui permet de faire face aux exigences de la vie quotidienne, de travailler de manière productive et de nouer des relations significatives. D'où l'importance de la journée mondiale de la santé mentale le 10 octobre.

Politique sociale

La journée nationale des aidants le 06 octobre met le projecteur sur les proches aidants, qui représentent 11 millions de Français. Parmi eux, plus de 50% sont salariés, menant de front une « double vie » entre leur travail et l'aide à leur proche. La politique sociale de l'entreprise doit prendre en compte leurs problématiques et besoins, dans le cadre d'une démarche QVCT.

PRENDRE SOIN DE SOI







Le 1^{er} octobre, c'est la journée internationale du café. Et si vous profitez de votre pause café pour prendre des nouvelles de ce collègue que vous croisez de moins en moins ?

Faire régulièrement des pauses est essentiel pour la santé et la productivité. C'est également l'occasion de renforcer le lien social.

S'INSPIRER

Salon Préventica

Le salon Préventica est le rendez-vous incontournable de la santé, de la sécurité et de la qualité de vie au travail. Il se tiendra du 08 au 10 octobre 2025 à Lyon et les 14 et 15 octobre 2025 à Bordeaux. Ce salon est l'occasion de découvrir les dernières innovations en matière de prévention des risques professionnels, de qualité de vie au travail et de bien-être au travail.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
29	30	01 	02	03	04	05
06 	07	08 	09	10 	11	12
13	14 	15 	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31	01	02

 HÔTEL INTERCONTINENTAL DE LYON

 HÔTEL INTERCONTINENTAL DE LYON



NOVEMBRE 2025

FAVORISER LA QVCT

Accompagnement des salariés en situation de handicap

La semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap du 17 au 23 novembre 2025 est l'occasion de rappeler l'importance de l'emploi des personnes en situation de handicap. En France, elles représentent environ 12 % de la population active, soit près de 3 millions de personnes. Mettre en œuvre une politique handicap volontariste est un engagement essentiel pour les entreprises.

Lutte contre les violences en entreprise

Les violences sexuelles et sexistes sont réelles et ne doivent pas être minimisées. Elles s'observent à la fois dans la sphère privée (violences au sein du couple) et dans la sphère professionnelle (violences sexuelles et sexistes au travail). Selon le code du travail, l'employeur est tenu par la loi de prendre toutes les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs. Les entreprises doivent créer un environnement de travail sûr et respectueux pour toutes et tous et lutter activement contre toutes les formes de violences, les agissements sexistes et le harcèlement sexuel.

DÉCRYPTER

La qualité de vie au travail (QVCT) est un élément essentiel de la marque employeur. En effet, les salariés sont de plus en plus attentifs à leur bien-être au travail. Ils souhaitent avoir un travail qui ait du sens, qui leur permette de s'épanouir professionnellement et personnellement, et qui respecte leur équilibre vie professionnelle/ vie personnelle. Une entreprise qui se soucie de la QVCT de ses salariés est perçue comme un employeur attractif et responsable. Elle est plus susceptible d'attirer les meilleurs talents, de les fidéliser et de renforcer leur engagement.

PRENDRE SOIN DE SOI

Prendre soin des autres, c'est d'abord prendre soin de soi. N'hésitez pas à appliquer les conseils que vous donnez aux salariés. Et soyez également attentifs(ves) à préserver votre santé mentale :

- Définissez vos limites,
- N'hésitez pas à déléguer,
- Appliquez des méthodes de gestion de stress,
- Demandez du soutien,
- Restez à l'écoute de vous-même
- Automatisez les tâches chronophages.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
27	28	29	30	31	01	02
03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
						



DÉCEMBRE 2025

PRENDRE SOIN DE SOI

Noël et les fêtes de fin d'année approchent à grands pas. Avez-vous fait votre wish list personnelle et professionnelle ?

PENSE-BÊTE

- Accompagner les entretiens individuels de fin d'année
- Mettre à jour les politiques en fonction des changements législatifs ou organisationnels

FAVORISER LA QVCT


Culture & valeurs d'entreprise

La cohésion sociale et le sentiment d'appartenance sont des facteurs forts d'une bonne QVCT. Et ce sont les managers qui, en étant en contact direct avec les équipes sur le terrain, sont les mieux placés pour y contribuer.

En tant qu'expert RH, réfléchissez avec les managers sur les actions à mener pour renforcer le collectif et créer l'émulation. Le mois de décembre est propice aux repas d'équipes et autres événements festifs mais aussi à des actions plus ludiques (telles que la journée du Pull de Noël ou un Secret Santa) ou des actions solidaires dans le cadre du Giving Tuesday, le 03 décembre.

Politique sociale

En fin d'année, il est possible de transmettre aux salariés leur Bilan Social Individuel (BSI). Ce document non obligatoire valorise votre politique salariale et sociale sur une année complète. Cet outil favorise l'engagement des collaborateurs et renforce votre marque employeur.

LUNDI	MARDI	MERCREDI	JEUDI	VENDREDI	SAMEDI	DIMANCHE
01	02	03 	04	05	06	07
08	09	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25 	26	27	28
29	30	31	01	02	03	04

CE QUI EST ESSENTIEL POUR VOUS EST ESSENTIEL POUR NOUS.

En tant que coopérative et maison mère du groupe Up, acteur majeur de l'Economie Sociale et Solidaire et entreprise à mission, UpCoop place l'humain au cœur de l'économie et développe des solutions à utilité sociale et locale, adaptées à vos besoins pour améliorer le pouvoir d'achat et la qualité de vie des salariés.

Avec sa gamme de solutions, UpCoop vous apporte des leviers concrets, simples et efficaces pour attirer et fidéliser de nouveaux talents :

Le titre-restaurant [UpDéjeuner](#),

Le CESU [Chèque Domicile](#),

La plateforme d'accès aux aides [Klaro](#),

La solution d'accompagnement des salariés-aidants [Prev&Care](#),

La carte multi-avantages [UpOne](#) (titre déjeuner, cadeau, culture, sport, loisirs & détente, subventions vacances et compte mobilité),

Et bien d'autres encore...

[DEMANDER UN RDV DE PRÉSENTATION DES SOLUTIONS UPCOOP](#)